



Les Dix Engagements du Groupe HIOLE Industries

Pour faire du
Développement Durable
une Priorité



Responsabilité sociétale et citoyenne

Respect de l'environnement

1 - Economiser l'énergie : en adoptant au quotidien des comportements au service de nos ressources naturelles: ne pas laisser les appareils électriques en veille (ordinateurs, imprimantes, photocopieurs...) / éteindre la lumière quand on quitte le bureau et utiliser au maximum la lumière naturelle / équiper les sites de matériels permettant l'économie d'électricité (minuteurs...)

2 - Contribuer à l'économie d'eau : en évitant au maximum les gaspillages : pour les entreprises ayant des espaces verts, récupérer les eaux de pluie, équiper les sites de matériels permettant l'économie de l'eau (robinet à détecteur, chasse d'eau économe)

3 - Lutter contre la pollution: en offrant des solutions de transports alternatifs (se déplacer le plus possible à pied ou à vélo sur les sites et créer des emplacements à vélos (arceaux / locaux)), en limitant les déchets (éviter les impressions papiers, utiliser les 2 faces d'une feuille de papier) et en mettant en place le tri sélectif des déchets.

4 - Respecter l'intégration paysagère : en luttant contre la pollution visuelle : nettoyer et entretenir les sites

5 - Promouvoir par l'innovation, la recherche et développement, des solutions environnementales économiques et sociales répondant aux besoins des générations futures.

6 - Impliquer le personnel dans les engagements de la direction et l'informer: en illustrant via les panneaux d'affichage les gestes à adopter, et en organisant des opérations de sensibilisation ponctuelles

7 - Contribuer au développement économique et social local : en faisant appel aux associations de sans emploi et de réinsertion professionnelle, mais aussi en créant un centre de formation.

8 - Garantir des conditions de travail dans lesquelles les droits humains fondamentaux sont respectés : en équipant et en entretenant les bureaux et sites de production

9 - Promouvoir et partager les expériences : en intégrant dans les équipes des personnes sous contrats en alternance et/ou des stagiaires, en formant le personnel et en validant les acquis.

10 - Assurer la sécurité et la santé des collaborateurs : en mettant en place des actions qualité avec suivis et contrôles, en sensibilisant les collaborateurs à travers des réunions d'information et/ou des campagnes d'affichage.

Le développement durable est aujourd'hui un défi stratégique. Le Groupe HIOLE Industries l'intègre comme stratégie industrielle dans une démarche continue de progrès.

Pour concrétiser cette volonté de croissance responsable tant dans la protection de l'environnement que dans l'implication sociale, la Direction Générale du Groupe HIOLE Industries déploie cette démarche de développement durable au travers de DIX ENGAGEMENTS et invite ses filiales à assumer leurs responsabilités écologiques et sociales.

La Direction Générale s'engage, en outre, à animer cette démarche en mettant en place des indicateurs de progrès dans chaque filiale et à soutenir toute action conforme aux attentes stratégiques.

Valenciennes, le 19 octobre 2007

Jean Michel HIOLE

Président du Conseil de Surveillance

Denis WAUTIER

Président du Directoire

Véronique GAPSKI HIOLE

Directeur Général

Département Finances

Olivier HIOLE

Directeur Général

Département Services Industriels

Fabrice GAPSKI

Directeur Général

Département COFFRAGE

Philippe LEFEBVRE

Directeur Général

Département Commerce International

ational